

19/07/2016 0070240 UNINA FEDII



data ..... numero di protocollo .....  
URSTA / U.Bi.Co. / Ufficio Contabilità Area 1  
posizione ..... VIII/6

Al Collegio dei Revisori dei Conti  
SEDE

**OGGETTO :** Trasmissione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria sull'ipotesi di appendice al contratto collettivo integrativo anno 2016 per il personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo "Federico II" inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, sottoscritta in data 12 luglio 2016, sulla concessione di sussidi a favore dei dipendenti dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II" ex regolamento emanato con decreto rettorale n. 4338 dell'11.12.2014.

Ai fini del prescritto controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009, si sottopone a codesto Collegio l'ipotesi di appendice al contratto collettivo integrativo anno 2016 (allegato 1) sottoscritta in data 12 luglio 2016 dalle organizzazioni sindacali CISL, Flc-C.G.I.L., U.I.L. RUA, CONFSAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI e CSA di C.I.S.A.L. Università, nonché dalla RSU, che ha ampliato i servizi sociali per il personale tecnico-amministrativo a valle della proposta di Piano per le Azioni Positive presentata dal Comitato Unico di Garanzia.

Si ricorda, infatti, che il citato art. 40 bis demanda al Collegio dei Revisori dei Conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge. Coerentemente con quanto sopra, l'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. comparto Università del 16.10.2008, prevede che l'ipotesi di contratto collettivo integrativo sia inviata al Collegio dei Revisori Conti corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria e dispone, inoltre, che l'Organo di governo dell'Amministrazione autorizzi il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

Si fa presente inoltre che, con circolare n. 25 del 19/7/2012, acquisita al protocollo di questo Ateneo con n. 94621 dell'11.9.2012, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha diramato gli schemi standard, predisposti d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, cui le Pubbliche Amministrazioni devono attenersi nella redazione delle relazioni tecnico-finanziarie e delle relazioni illustrative dei contratti integrativi formalmente sottoscritti in sede di Amministrazione dalla parte pubblica e dalle rappresentanze dei dipendenti (OO.SS. e RSU), siano essi di tipo normativo, di tipo economico oppure contratti stralcio su specifiche materie.

In attuazione della su indicata circolare, quindi, è stata elaborata la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria anche per la suindicata appendice relativa all'integrazione delle voci **di sussidi a favore dei dipendenti dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II"**.

Per completezza istruttoria, si evidenzia infine che nell'adunanza del 25 luglio 2016 saranno sottoposti al Consiglio di Amministrazione, subordinatamente all'esito del controllo di codesto Collegio, sia il Piano triennale di Azioni Positive per la sua approvazione, che l'ipotesi in discorso per l'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della delegazione trattante di parte pubblica.

AMPLIAMENTO DELLE VOCI DI SUSSIDIO PER SERVIZI SOCIALI A FAVORE DEI DIPENDENTI DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI "FEDERICO II" DI CUI AL REGOLAMENTO EMANATO CON DECRETO RETTORALE N. 4338 DELL'11.12.2014

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto dell'appendice al contratto collettivo integrativo per l'anno 2016**

**Scheda 1.1**

Data di sottoscrizione	12 luglio 2016	
Periodo temporale di vigenza	A decorrere dall'1.1.2016 al 31.12.2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Delegato del Rettore, Direttore Generale, Dirigente della Ripartizione Personale Contrattualizzato, Trattamento Pensionistico e Affari Speciali, Dirigente della Ripartizione Bilancio e Controllo, Capo dell'Ufficio Relazioni Sindacali e Trattamento Accessorio, con funzione di segretario verbalizzante	
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL Università, Flc CGIL, UIL RUA, Confsal /Federazione SNALS Univ./CISAPUNI, CSA di CISAL e USB Università – RSU	
	Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL Università, Flc CGIL, UIL RUA, Confsal /Federazione SNALS Univ./CISAPUNI, CSA di CISAL e la RSU.	
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II", con esclusione del personale utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II" e del personale assunto dall'Università in categoria D ed EP, per conto dell'Azienda, per soli fini assistenziali e a totale carico del finanziamento regionale, come individuato negli appositi elenchi allegati al Protocollo di intesa Università/Regione Campania nel tempo vigente.	
Materie trattate dal contratto integrativo	Sussidi a favore dei dipendenti dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II".	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Si ritiene utile far riferimento, in deroga a quanto previsto da questa specifica sezione: - alla proposta di Piano Triennale di Azioni Positive 2016-2018, redatta nella seduta del 31.3.2016 e in attesa di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo; - alla delibera n. 18 del 01.02.2016 con cui il CdA medesimo, ha autorizzata l'assegnazione al Comitato Unico di Garanzia – per l'esercizio finanziario 2016 – di un contributo straordinario finalizzato, tra l'altro, alle iniziative "Campi estivi presso il CUS Napoli" e "Sussidi finalizzati al sostegno delle famiglie e al miglioramento della conciliazione famiglia-lavoro"; - al Decreto Rettorale n. 552 del 23.2.2016 con cui, tra le variazioni di budget economico e degli investimenti per l'esercizio finanziario 2016 è stata registrata una variazione in aumento per € 78.000,00 sulla voce "Sussidi e provvidenze a favore del personale" da destinare alle proposte provenienti dal CUG.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	- Con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 53 dell'1.02.2016 è stato adottato il Piano della performance 2016-2018, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, trasmesso, per il prescritto parere, al Nucleo di Valutazione dell'Ateneo. - Con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 01.02.2016 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018, previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs.150/2009. - Con delibera del Consiglio di Amministrazione 55 del 01.02.2016 è stato adottato il nuovo Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2016-2018.

	<p>Appare opportuno premettere che la circolare MEF n. 25 del 19/7/2012 precisa che gli schemi di relazione allegati sono da considerarsi “<i>perfettibili e aggiornabili in relazione all’evoluzione delle disposizione legislative e contrattuali di primo livello</i>”. A riguardo corre l’obbligo di precisare che è stato abrogato l’art. 11 del D.Lgs 150/2009 - cui la medesima circolare fa espresso riferimento in relazione al punto in discorso – e che la materia è allo stato regolamentata dalla disciplina dell’art. 10 del D Lgs 33/2013, la cui violazione comporta le sanzioni previste dall’art. 46 del medesimo D.Lgs 33/2013.</p> <p>Si evidenzia inoltre che, ai fini del rispetto degli obblighi di trasparenza, il Responsabile della Trasparenza di Ateneo effettua un monitoraggio bimestrale degli obblighi di pubblicazione inviato, tra l’altro, al Nucleo di Valutazione.</p> <p>Si precisa inoltre che anche il modello di valutazione del personale dirigente e del personale tecnico-amministrativo titolare di posizioni organizzative è stato aggiornato nel rispetto del quadro normativo sopra illustrato ed è stato approvato con verbale del Nucleo di Valutazione n. 44 del 27.2.2015 e delibera del Consiglio di Amministrazione n. 58 del 24.3.2015.</p>
--	--

## **Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto**

Per illustrare il contenuto dell’ipotesi di appendice al contratto collettivo integrativo, appare utile effettuare una breve sintesi del quadro legislativo e contrattuale di riferimento in cui contestualizzarla, nonché un breve excursus sull’iter che ha portato alla sua formulazione.

Preliminarmente si ricorda che i criteri generali per l’istituzione e la gestione delle attività socio-assistenziali per il personale, di cui all’art. 60 del medesimo CCNL 16.10.2008, sono oggetto di contrattazione integrativa ai sensi del sopracitato art. 4, comma 2, lettera m); in particolare il citato art. 60, al comma 5, testualmente dispone: “*Le Amministrazioni, nell’ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore dei lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asilo nido e sussidi economici*”.

Ciò posto, in attuazione delle disposizioni in merito scaturenti dalla contrattazione integrativa, con D.R. n. 4338 dell’11.12.2014 fu emanato il *Regolamento per la concessione di sussidi a favore dei dipendenti dell’Università degli Studi di Napoli “Federico II” con esclusione del personale tecnico-amministrativo utilizzato anche dall’Azienda Ospedaliera Universitaria “Federico II” e del personale assunto dall’Università in categoria D ed EP, per conto dell’Azienda, per soli fini assistenziali e a totale carico del finanziamento regionale, come individuato negli appositi elenchi allegati al Protocollo di intesa Università/Regione Campania nel tempo vigente.*

L’art. 26 del Contratto Collettivo Integrativo anno 2015, sottoscritto in data 30.7.2015, sanciva, tra l’altro, l’impegno dell’Ateneo a finanziare una quota tantum pari ad € 450.000,00, da destinare alla conferma dei seguenti servizi sociali (già inseriti nel suddetto Regolamento):

- sussidi economici a sostegno delle spese per asili nido,
- sussidi economici a sostegno dell’acquisto di libri scolastici e universitari per i dipendenti o i figli dei dipendenti,
- sussidi economici a sostegno delle spese per grandi interventi chirurgici conseguenti a patologie invalidanti, per prescrizioni fisioterapiche e riabilitative, nonché per l’acquisto di apparecchiature protesiche, ottiche, acustiche e ortodontiche,

nonché all’attivazione dei seguenti ulteriori servizi sociali, a decorrere dall’anno 2016, previa revisione del regolamento medesimo:

- sussidi economici per il rimborso in quota parte delle tasse universitarie per i dipendenti o i figli dei dipendenti,
- sussidi economici per il rimborso in quota parte delle spese sostenute per i Centri ricreativi estivi o per i Campus estivi, in Italia o all’estero per i figli dei dipendenti.

L'art. 27 del Contratto Collettivo Integrativo anno 2016, sottoscritto in data 14.3.2016, a riguardo ha confermato le suddette tipologie di sussidio, rinviando al nuovo regolamento da emanare in materia per la fruizione a decorrere dalle spese sostenute nell'anno 2016.

L'art. 57 del D.Lgs n165 del 30.3.2001 sancisce che "Le pubbliche amministrazioni costituiscono *al proprio interno [...] il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*. Il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità; le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio. L'art. 27 del vigente Statuto di Ateneo, nell'istituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", nominato poi con Decreto Rettoriale n 994 del 7.4.2015, individua tra le sue competenze la predisposizione di piani di azioni positive dirette a prevenire le discriminazioni e a promuovere condizioni di effettiva parità.

Con nota prot. n. 40914 del 29.4.2016 il Comitato Unico di Garanzia ha trasmesso la proposta di Piano Triennale di Azioni Positive 2016-2018, redatta nella seduta del 31.3.2016, che, nell'ambito dell'Obiettivo 2 "*Promozione del benessere organizzativo volto alla conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio per la comunità universitaria, anche al fine di favorire una migliore produttività nel lavoro*", prevede tra l'altro l'attivazione delle seguenti azioni, oggetto di contrattazione integrativa:

- Organizzazione di campi estivi destinati ai figli dei dipendenti e degli studenti, da svolgersi presso il CUS nei mesi di giugno e luglio (quando la chiusura delle attività scolastiche rende, di fatto, difficoltosa la gestione e la cura dei figli) con trasporto collettivo dalle principali sedi universitarie;
- Assegnazione di un contributo per l'assistenza ai familiari disabili, con l'obiettivo di fornire sostegno ai dipendenti, sempre più impegnati nell'assistenza a genitori e figli non autosufficienti, in un ambito diverso da quelli già previsti, con ricadute positive sulla produttività e sul tasso di assenza;

Le iniziative per l'attuazione delle disposizioni vigenti in materia di pari opportunità, ivi comprese le proposte di azioni positive, sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera o), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Comparto Università, 16.10.2008. Pertanto, in data 27 e 28 giugno 2016, si sono svolte riunioni di contrattazione integrativa con tutte le OO.SS., tranne la USB Università che non ha partecipato, e con la RSU, a conclusione delle quali, si è giunti all'ipotesi di appendice in parola con cui si è concordato che,:

- oltre alle seguenti attività già previste dall'art. 26 del Contratto Collettivo Integrativo anno 2015 e confermate dall'art. 27 del Contratto Collettivo Integrativo anno 2016:

- *sussidi economici a sostegno delle spese per asili nido,*
- *sussidi economici a sostegno dell'acquisto di libri scolastici e universitari per i dipendenti o i figli dei dipendenti,*
- *sussidi economici a sostegno delle spese per grandi interventi chirurgici conseguenti a patologie invalidanti, per prescrizioni fisioterapiche e riabilitative, nonché per l'acquisto di apparecchiature protesiche, ottiche, acustiche e ortodontiche,*
- *sussidi economici per il rimborso in quota parte delle tasse universitarie per i dipendenti o i figli dei dipendenti,*
- *sussidi economici per il rimborso in quota parte delle spese sostenute per i Centri ricreativi estivi o per i Campus estivi, in Italia o all'estero per i figli dei dipendenti,*

siano inserite tra le attività socio-assistenziali anche quelle sotto indicate, previste dalla proposta di Piano Triennale di Azioni Positive 2016-2018 redatta dal Comitato Unico di Garanzia nella seduta del 31.3.2016:

- campi estivi destinati ai figli dei dipendenti e degli studenti, da svolgersi presso il CUS nei mesi di giugno e luglio, con trasporto collettivo dalle principali sedi universitarie;
- contributo per l'assistenza ai familiari disabili, con l'obiettivo di fornire sostegno ai dipendenti, sempre più impegnati nell'assistenza a genitori e figli non autosufficienti;

- la Commissione tecnica, nominata con decreto del Direttore Generale n. 1207 del 30.10.2015 con il compito di revisionare l'attuale regolamento per la fruizione dei servizi sociali emanato con Decreto Rettorale n. 4338 dell'11.12.2014, inserirà anche le due suddette voci nella revisione del Regolamento sulla fruizione dei servizi sociali, provvedendo a fissare, per ogni tipologia di sussidio economico, i relativi requisiti per l'accesso, tra i quali dovrà essere prevista anche l'esibizione del modello ISEE.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### **Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Con delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo n. 18 del 01.02.2016, è stata autorizzata l'assegnazione al Comitato Unico di Garanzia – per l'esercizio finanziario 2016 – di un contributo straordinario finalizzato, tra l'altro,:

- per € 18.000,00 a "Campi estivi presso il CUS Napoli";
- per € 60.000,00 a "Sussidi finalizzati al sostegno delle famiglie e al miglioramento della conciliazione famiglia-lavoro".

In attuazione di tale delibera, con Decreto Rettorale n. 552 del 23.2.2016 tra le variazioni di budget economico e degli investimenti per l'esercizio finanziario 2016 è stata registrata una variazione in aumento per € 78.000,00 sulla voce "*Sussidi e provvidenze a favore del personale*" da destinare alle proposte provenienti dal CUG e specificamente:

- € 18.000,00 alla voce campi estivi destinati ai figli dei dipendenti e degli studenti, da svolgersi presso il CUS nei mesi di giugno e luglio, con trasporto collettivo dalle principali sedi universitarie;
- € 60.000,00 alla voce contributo per l'assistenza ai familiari disabili, con l'obiettivo di fornire sostegno ai dipendenti, sempre più impegnati nell'assistenza a genitori e figli non autosufficienti.

Pertanto, complessivamente sulla voce "*Sussidi e provvidenze a favore del personale*" risulta disponibile la somma complessiva di € 528.000,00, oltre agli eventuali residui, a valle della liquidazione dei sussidi per l'anno 2015 sulle somme a tale finalità destinate per il triennio 2012-2014.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Risorse variabili

€ 78.000,00

Sezione III – Decurtazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione (Totale sezione I + totale sezione II)

€ 78.000,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

€ 78.000,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a. totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

(Voce non pertinente).

b. totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

L'importo complessivo delle destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo è pari ad euro 78.000,00.

c. totale dell'eventuali destinazioni ancora da regolare come esposte nella sezione III.2.3

(Voce non pertinente).

d. totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del modulo 1(moduli 1 costituzione del fondo).

Il totale ammonta ad euro **78.000,00**.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Le tipologie di sussidio oggetto dell'ipotesi di appendice al contratto collettivo integrativo in esame sono ricomprese tra quelle previste dell'art. 60, comma 5, del Contatto Collettivo Integrativo comparto Università del 16.10.2008.

**III.3 MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si evidenzia che il rispetto dei limiti di spesa è garantito dalla variazione di bilancio in aumento effettuata con Decreto Rettorale n. 552 del 23.2.2016, in attuazione della delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo n. 18 del 01.02.2016, per € 78.000,00 sulla voce "Sussidi e provvidenze a favore del personale".

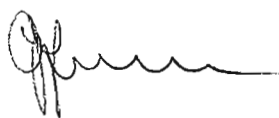
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

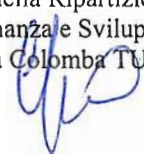
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

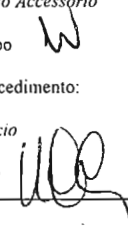
Il Dirigente della Ripartizione Personale  
contrattualizzato, Trattamento Pensionistico e Affari  
Speciali  
(dott.ssa Gabriella FORMICA)



Il Dirigente della Ripartizione Bilancio,  
Finanza e Sviluppo  
(dott.ssa Colomba TUFANO)



Per la parte di rispettiva competenza:  
Ripartizione Personale Contrattualizzato, Trattamento Pensionistico e Affari Speciali  
Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica  
Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
Ufficio Relazioni Sindacali e Trattamento Accessorio  
Antonina Nastri, Capo dell'Ufficio  
Ripartizione Bilancio, Finanza e Sviluppo  
Dirigente: Dott.ssa Colomba Tufano  
Unità organizzative responsabili del procedimento:  
Ufficio Bilancio e Controllo  
Dott. Piepaolo Angelini, Capo dell'Ufficio  
Ufficio Contabilità  
Maria Letizia Albano, Capo dell'Ufficio



**IPOTESI DI APPENDICE  
AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2016  
SOTTOSCRITTO IN DATA 14.3.2016**

La delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali Fed. C.I.S.L. Università, C.G.I.L. Flc, U.I.L. RUA, Confsal Fed. SNALS Università-CISAPUNI, CSA di CISAL, USB Università, nonché la R.S.U.

premessò che

- i criteri generali per l'istituzione e la gestione delle attività socio-assistenziali per il personale, di cui all'art. 60 del medesimo CCNL 16.10.2008, sono oggetto di contrattazione integrativa ai sensi del sopracitato art. 4, comma 2, lettera m);
- in particolare il citato art. 60, al comma 5, testualmente dispone: "*Le Amministrazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore dei lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asilo nido e sussidi economici*";
- con D.R. n. 4338 dell'11.12.2014 fu emanato il *Regolamento per la concessione di sussidi a favore dei dipendenti dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II" con esclusione del personale tecnico-amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II" e del personale assunto dall'Università in categoria D ed EP, per conto dell'Azienda, per soli fini assistenziali e a totale carico del finanziamento regionale, come individuato negli appositi elenchi allegati al Protocollo di intesa Università/Regione Campania nel tempo vigente*;
- l'art. 26 del Contratto Collettivo Integrativo anno 2015, sottoscritto in data 30.7.2015, stabilisce, tra l'altro, che "*per le ulteriori attività socio-assistenziali (diverse da quelle regolate dalla convenzione con il Consorzio Unico Campania per il rilascio di abbonamenti annuali di trasporto), oltre al residuo derivante dalle economie del fondo relative ai sussidi erogati nel triennio 2012-2014, a valle dell'esame delle istanze per le spese sostenute nel 2014, l'Ateneo si impegna a finanziare una quota una tantum pari ad € 450.000,00.*

*Le parti convengono di destinare i predetti importi alla conferma dei seguenti servizi sociali:*

- *sussidi economici a sostegno delle spese per asili nido,*
- *sussidi economici a sostegno dell'acquisto di libri scolastici e universitari per i dipendenti o i figli dei dipendenti,*
- *sussidi economici a sostegno delle spese per grandi interventi chirurgici conseguenti a patologie invalidanti, per prescrizioni fisioterapiche e riabilitative, nonché per l'acquisto di apparecchiature protesiche, ottiche, acustiche e ortodontiche,*

*nonché all'attivazione dei seguenti ulteriori servizi sociali:*

- *sussidi economici per il rimborso in quota parte delle tasse universitarie per i dipendenti o i figli dei dipendenti,*
- *sussidi economici per il rimborso in quota parte delle spese sostenute per i Centri ricreativi estivi o per i Campus estivi, in Italia o all'estero per i figli dei dipendenti.*

*La fruizione dei nuovi servizi sociali sarà disciplinata, a decorrere dal 2016, previa revisione del regolamento vigente in materia che fisserà, per ogni tipologia di sussidio economico, i relativi requisiti per l'accesso, tra i quali dovrà essere prevista anche l'esibizione del modello ISEE.*

*A tal fine verrà istituita una commissione tecnica composta da un componente per ciascuna delle parti sindacali firmatarie della presente intesa e da un componente della RSU, nonché da due dirigenti dell'Ateneo, nonché dal Capo dell'URSTA.[...];*

con Decreto Rettoriale n. 2660 del 23.7.2015 è stata autorizzata la variazione di Bilancio in aumento per € 450.000,00 sulla voce "*Sussidi e provvidenze a favore del personale*";

- l'art. 27 del Contratto Collettivo Integrativo anno 2016, sottoscritto in data 14.3.2016, a riguardo ribadisce che "*per la fruizione a decorrere dall'anno 2016 delle ulteriori attività socio-assistenziali sottoelencate:*

- *sussidi economici a sostegno delle spese per asili nido,*

*[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including 'K9', 'G. L...', 'U...', 'RAN', '10', 'F...', 'L...', and 'A...']*

- sussidi economici a sostegno dell'acquisto di libri scolastici e universitari per i dipendenti o i figli dei dipendenti,
- sussidi economici a sostegno delle spese per grandi interventi chirurgici conseguenti a patologie invalidanti, per prescrizioni fisioterapiche e riabilitative, nonché per l'acquisto di apparecchiature protesiche, ottiche, acustiche e ortodontiche,
- sussidi economici per il rimborso in quota parte delle tasse universitarie per i dipendenti o i figli dei dipendenti,
- sussidi economici per il rimborso in quota parte delle spese sostenute per i Centri ricreativi estivi o per i Campus estivi, in Italia o all'estero per i figli dei dipendenti.

si rinvia al nuovo regolamento che sarà emanato in materia”;

- con decreto del Direttore Generale n. 1207 del 30.10.2015 è stata costituita la Commissione tecnica con il compito di revisionare l'attuale regolamento per la fruizione dei servizi sociali emanato con Decreto Rettorale n. 4338 dell'11.12.2014, tra l'altro con l'inserimento delle nuove attività socio-assistenziali individuate in sede contrattuale;
- l'art. 57 del D.Lgs n.165 del 30.3.2001 sancisce che “Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno [...] il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing; costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”. Il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità; le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio;
- l'art. 27 del vigente Statuto di Ateneo, nell'istituire il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, individua tra le sue competenze la predisposizione di piani di azioni positive dirette a prevenire le discriminazioni e a promuovere condizioni di effettiva parità;
- con Decreto Rettorale n. 994 del 7.4.2015 è stato costituito presso questo Ateneo il *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)*;
- l'art. 4, comma 2, lettera o), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Comparto Università, 16.10.2008 stabilisce che la contrattazione collettiva integrativa si svolge, tra l'altro, sulle iniziative per l'attuazione delle disposizioni vigenti in materia di pari opportunità, ivi comprese le proposte di azioni positive;
- con nota prot. n. 40914 del 29.4.2016 il Comitato Unico di Garanzia ha trasmesso la proposta di Piano Triennale di Azioni Positive 2016-2018, redatta nella seduta del 31.3.2016, che, nell'ambito dell'Obiettivo 2 “Promozione del benessere organizzativo volto alla conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio per la comunità universitaria, anche al fine di favorire una migliore produttività nel lavoro”, prevede tra l'altro l'attivazione delle seguenti azioni, oggetto di contrattazione integrativa:
  - Organizzazione di campi estivi destinati ai figli dei dipendenti e degli studenti, da svolgersi presso il CUS nei mesi di giugno e luglio (quando la chiusura delle attività scolastiche rende, di fatto, difficoltosa la gestione e la cura dei figli) con trasporto collettivo dalle principali sedi universitarie;
  - Assegnazione di un contributo per l'assistenza ai familiari disabili, con l'obiettivo di fornire sostegno ai dipendenti, sempre più impegnati nell'assistenza a genitori e figli non autosufficienti, in un ambito diverso da quelli già previsti, con ricadute positive sulla produttività e sul tasso di assenza;



- con Decreto Rettoriale n. 552 del 23.2.2016 é stata autorizzata, tra le variazioni di budget economico e degli investimenti per l'esercizio finanziario 2016, una variazione in aumento per € 78.000,00 sulla voce "Sussidi e provvidenze a favore del personale" da destinare alle proposte provenienti dal CUG;
- complessivamente sulla voce "Sussidi e provvidenze a favore del personale" risulta disponibile la somma di € 528.000,00, oltre agli eventuali residui, a valle della liquidazione dei sussidi per l'anno 2015, sulle somme a tale finalit  destinate per il triennio 2012-2014;

## CONVENGONO QUANTO SEGUE

### Art. 1

#### Attivit  socio-assistenziali

Oltre alle seguenti attivit  gi  previste dall'art. 26 del Contratto Collettivo Integrativo anno 2015 e confermate dall'art. 27 del Contratto Collettivo Integrativo anno 2016:

- *sussidi economici a sostegno delle spese per asili nido,*
- *sussidi economici a sostegno dell'acquisto di libri scolastici e universitari per i dipendenti o i figli dei dipendenti,*
- *sussidi economici a sostegno delle spese per grandi interventi chirurgici conseguenti a patologie invalidanti, per prescrizioni fisioterapiche e riabilitative, nonch  per l'acquisto di apparecchiature protesiche, ottiche, acustiche e ortodontiche,*
- *sussidi economici per il rimborso in quota parte delle tasse universitarie per i dipendenti o i figli dei dipendenti,*
- *sussidi economici per il rimborso in quota parte delle spese sostenute per i Centri ricreativi estivi o per i Campus estivi, in Italia o all'estero per i figli dei dipendenti,*

sono inserite tra le attivit  socio-assistenziali anche le sotto indicate ulteriori attivit  previste dalla proposta di Piano Triennale di Azioni Positive 2016-2018 redatta dal Comitato Unico di Garanzia nella seduta del 31.3.2016:

- *campi estivi destinati ai figli dei dipendenti e degli studenti, da svolgersi presso il CUS* nei mesi di giugno e luglio, con trasporto collettivo dalle principali sedi universitarie;
- *contributo per l'assistenza ai familiari disabili,* con l'obiettivo di fornire sostegno ai dipendenti, sempre pi  impegnati nell'assistenza a genitori e figli non autosufficienti.

La Commissione tecnica nominata con decreto del Direttore Generale n. 1207 del 30.10.2015 inserir  anche le due suddette voci nella revisione del Regolamento sulla fruizione dei servizi sociali, provvedendo a fissare, per ogni tipologia di sussidio economico, i relativi requisiti per l'accesso, tra i quali dovr  essere prevista anche l'esibizione del modello ISEE.

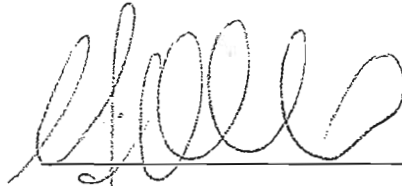
12 MAR. 2016

PER IL RETTORE

IL DIRETTORE GENERALE

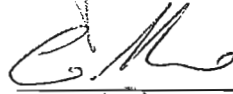
F.i.c. - C.G.I.L.

C.I.S.L. – UNIVERSITA'



---

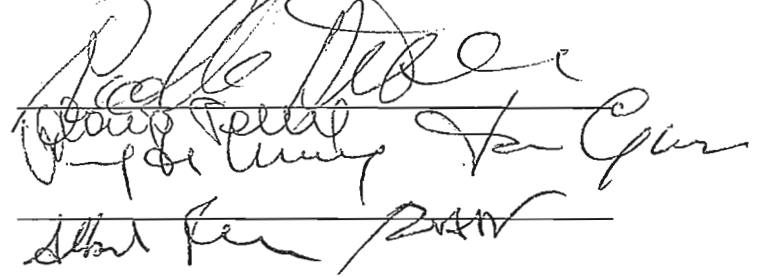
U.I.L. RUA



---

CSA di C.I.S.A.L. Università

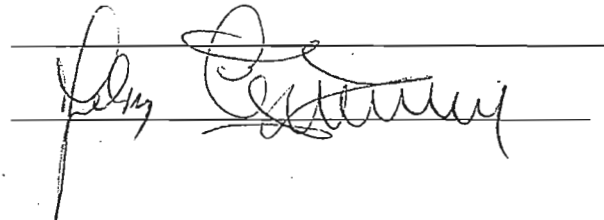
CONFSAL Federazione SNALS  
Università/CISAPUNI



---

USB Università

RSU



---