



data numero di protocollo

..... U.A.P.P.C. VIII -11
 posizione

- Ai Presidenti delle Scuole
- Ai Direttori dei Dipartimenti Universitari
- Ai Direttori/Presidenti dei Centri di Ateneo/di Ricerca/di Servizio/ Interdipartimentali/Interuniversitari
- Al Direttore dell'Orto Botanico
- Al Direttore dell'Azienda Agraria e Zootecnica
- Al Direttore della Scuola di Specializzazione in Beni Architettonici e del Paesaggio
renata.picone@personalepec.unina.it
- Al Direttore della Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali
- Ai Direttori delle Biblioteche di Area
- Ai Dirigenti
- Ai Capi degli Uffici

LORO SEDI

e, p.c.

- Alla F.I.c. - C.G.I.L.
flc-cgil@pec.unina.it
napoli@pec.flcgil.it
- Al Commissario della Federazione provinciale C.I.S.L. FSUR
dott. Francesco De Simone Sorrentino
cisl@pec.unina.it
- Alla Federazione U.I.L. SCUOLA RUA
uil-rua@pec.unina.it
federazione.uilscuolarua@pec.uilrua.it
- Alla Federazione Gilda Unams
Dipartimento Università
(FGU Gilda UNAMS)
fgu-gilda-unams@pec.unina.it
- Alla SNALS CONFESAL
snalsconfsal@pec.unina.it
- All'ANIEF
anief@pec.unina.it
- Al Coordinatore della RSU
anielesp@pec.unina.it
- All'Azienda Ospedaliera Universitaria
Federico II
aou.protocollo@pec.it

Oggetto: integrazione disposizioni chiusura di Ateneo per l'anno 2023.

Ad integrazione della propria nota prot. n. 126682 del 19.10.2022, avente ad oggetto le chiusure di Ateneo per l'anno 2022 e l'anno 2023, si dispone la predetta chiusura anche per il **07 gennaio 2023**, coincidente con la giornata di sabato.



Per quanto sopra, il solo personale tecnico-amministrativo, il cui orario di lavoro è articolato su 6 giorni lavorativi, potrà invocare, durante il suddetto giorno di chiusura, le seguenti causali giustificative:

- 1) ferie (codice Si.R.P. n. 201);
- 2) festività soppresse (codice Si.R.P. n. 202);
- 3) riposo compensativo (codice Si.R.P. n. 219), esclusivamente nell'ipotesi di un sufficiente credito orario precedentemente maturato.

In alternativa, potrà essere fruita l'assenza a recupero per chiusura di Ateneo (codice Si.R.P. n. 90), con l'obbligo di recuperare il corrispondente debito orario entro il termine del 31.05.2023.

Corre l'obbligo di precisare, infine, che, in caso di fruizione dell'assenza a recupero per chiusura di Ateneo, non sarà possibile procedere alla retribuzione di lavoro straordinario fino al completamento del recupero del relativo debito orario, conformemente a quanto chiarito da specifici orientamenti applicativi dell'ARAN, secondo i quali *"non è concepibile la sussistenza e la retribuzione di prestazioni lavorative come lavoro straordinario, in presenza di un debito orario ordinario non assolto dal lavoratore nel periodo settimanale o mensile di riferimento"*.

Con l'invito ad assicurare la massima diffusione tra tutto il personale, l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro Buttà

Ripartizione Risorse Umane Personale
contrattualizzato e Trattamento pensionistico
Il Dirigente: *f.to Dott.ssa Gabriella Formica*
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Assenze e Presenze Personale
Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
f.to Dott.ssa Enza Schiavi, Capo dell'Ufficio
e-mail: uappc@unina.it
p.e.c.: uappc@pec.unina.it