



data numero di protocollo

Ufficio Stipendi Tit. VIII.7

posizione

Ai Presidenti delle Scuole
Ai Dipartimenti
Ai Centri Interdipartimentali
Ai Centri d'Ateneo
Ai Centri Interuniversitari
All'Azienda Agraria "Torre Lama"
All'Orto Botanico
Al Direttore Generale dell'A.O.U.
Ai Capi Area
Ai Capi Ufficio

OGGETTO: Chiarimenti operativi ai fini dell'applicazione dell'esonero contributivo per le lavoratrici madri ai sensi dell'articolo 1, commi da 180 a 182, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024 – 2026".

Come noto, l'art. 1 comma 15 della legge n. 213 del 30 dicembre 2023 (di seguito, legge di bilancio 2024), ha riconosciuto, per i rapporti di lavoro dipendente, con esclusione dei rapporti di lavoro domestico, un esonero sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti (IVS) a carico dei lavoratori, in via eccezionale e solo per i periodi di paga dal 1 gennaio 2024 al 31 dicembre 2024.

La misura di tale esonero è determinata come di seguito riportato:

- 6 punti percentuali a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di 2.692 euro, al netto del rateo di tredicesima.
- 7 punti percentuali a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di 1.923 euro, al netto del rateo di tredicesima.

Inoltre, all'art. 1 co. da 180 a 182 della stessa legge di bilancio 2024, sono state introdotte particolari disposizioni in favore delle **lavoratrici madri**, con rapporto di lavoro dipendente **a tempo indeterminato**, per i periodi di paga dal 1 gennaio 2024 al 31 dicembre 2026.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II
AMMINISTRAZIONE CENTRALE
P.G./2024/0012268 del 30/01/2024
Firmatari: Buttà Alessandro



Per tale periodo, infatti, fermo restando quanto previsto dal comma 15 della legge n. 213/2023, è riconosciuto un esonero nella misura del 100% della quota dei contributi previdenziali IVS a carico delle lavoratrici madri, come di seguito riportato:

- per gli anni dal 2024 al 2026, è riconosciuto un esonero del 100% della quota dei contributi previdenziali IVS, alle lavoratrici madri di tre o più figli, fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo, nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile (e quindi, nel limite massimo di 250 euro mensili).
- per il solo anno 2024, in via sperimentale, l'esonero di cui al punto precedente è riconosciuto anche in favore delle lavoratrici madri di due figli fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

Si rammenta che, come riportato nella circolare INPS n. 11 del 16/01/2024, “...laddove ricorrano i presupposti per l'applicazione di entrambe le misure (esonero contributivo IVS di cui al citato comma 15 ed esonero per le madri lavoratrici di cui ai citati commi da 180 a 182), i medesimi esoneri contributivi, nella singola mensilità, sono tra loro di fatto alternativi, in ragione dell'entità degli stessi e del massimale mensile di contribuzione esonerabile”.

L'esonero contributivo previsto per le lavoratrici madri, a decorrere dalle retribuzioni del mese gennaio 2024, sarà applicato a seguito del rilascio delle modifiche tecnico-operative da parte del CINECA.

Si invitano pertanto le lavoratrici madri, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 co. da 180 a 182 della legge 30 dicembre 2023, n. 213, a trasmettere all'indirizzo di posta elettronica certificata stipendi@pec.unina.it, il **modulo** allegato alla presente Circolare, debitamente compilato e sottoscritto, reperibile sul sito istituzionale di Ateneo nella sezione modulistica dell'Ufficio Stipendi, al seguente link : <https://www.unina.it/modulistica/stipendi>

Si richiede alle SS.LL. di dare la più ampia diffusione della presente Circolare tra tutto il personale interessato.

Area Bilancio e Finanza
Dirigente: F.to Dott.ssa Colomba Tufano
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Stipendi
Responsabile del procedimento:
Capo Ufficio F.To Dott.ssa Paola Mineri
Per chiarimenti:
Dott. Luigi Amoruso
Dott. Luigi Mazzarella

**Il Direttore Generale
Dott. Alessandro Buttà**